


834	Organisations-Handbuch	 EDUARD-MICHELIS-HAUS EINRICHTUNG FÜR SENIOREN KURZZEITPFLEGE
	Tätigkeitsbeschreibung Praxisanleitung	

1. Tätigkeitsbeschreibung: Praxisanleitung (PAL)

2. Vorwort/ Erläuterung

PAL übernehmen die Mitverantwortung, den Fachkräftebedarf der Einrichtungen in der Pflege zu sichern. Durch eine strukturierte und fachliche Begleitung sowie der Vermittlung unserer Unternehmensphilosophie, sollen sich Auszubildende mit unseren Werten und unserer Haltung, identifizieren. Dies gilt für interne und externe Auszubildende sowie Mitarbeiter*innen, die sich zur Pflegefachassistenz weiterqualifizieren. Ferner fungieren sie als Mentor*in für neue Mitarbeitende und begleiten sie bei ihrem Einarbeitungsprozess.

3. Fachliches und persönliches Anforderungsprofil

Persönliche Kompetenzen

- Einfühlungs- und Durchsetzungsvermögen, Urteilsvermögen, Konfliktfähigkeit
- Hohe Kompetenz in der Kommunikation
- Motivationsfähigkeit
- Ein hohes Maß an Selbstreflexion und ein souveräner Umgang mit den eigenen Stärken und Schwächen
- Pädagogisches Geschick
- Verständnis für die besondere Lebenslage junger, lernender Menschen
- Bereitschaft zur kontinuierlichen Fortbildung
- Fähigkeit zu selbstgesteuertem und selbstorganisiertem Lernen
- Eigenverantwortliche Sicherstellung der Rezertifizierung über unsere Kooperationspartner


Fachliche Kompetenz

- Ausbildung zur examinierten Fachkraft in der Pflege mit mindestens zweijähriger Berufserfahrung nach abgeschlossenem Examen
- Abgeschlossene Weiterbildung zur Praxisanleitung nach landesrechtlichen Vorschriften

4. Aufgaben

Verantwortungsbereich Auszubildende

- Schrittweises Heranführen an die eigenständige Wahrnehmung beruflicher Aufgaben nach § 2 AltPflAPrV
- Vermittlung von pflegerischem Wissen und Können nach dem Stand pflegewissenschaftlicher Erkenntnisse
- Analyse und Beurteilung des Lernstands und dessen Weiterentwicklung
- Wahrnehmung und Thematisierung von Spannungen zwischen den Lern- und Arbeitserfordernissen

834	Organisations-Handbuch	 EDUARD-MICHELIS-HAUS EINRICHTUNG FÜR SENIOREN KURZZEITPFLEGE
	Tätigkeitsbeschreibung Praxisanleitung	

- Sachliche Beurteilung der Leistung und der Kompetenz des Auszubildenden
- Erstellung und Bewertung von praktischen Aufgaben
- Führen und Dokumentieren der reflektierenden Erst-, Zwischen- und Abschlussgespräche
- Vorbereitung und Begleitung der praktischen Prüfung
- Austausch und fachliche Zusammenarbeit mit der Praxisanleitung des jeweiligen Bildungsinstitutes im Bezug des Lernstandes und der Entwicklung sozialer Kompetenzen
- Berichtserstattung an die Pflegedienstleitung und Einbeziehung dieser bei eventuellen Problemlagen
- Weitergabe relevanter Informationen an das Team- über die Maßnahmenplanung, Zielvereinbarungen, Entwicklungsstand und bevorstehenden Termine des Auszubildenden

Verantwortungsbereich neue Mitarbeiter*innen


- Vermittlung der Unternehmenskultur
- Vorstellung des Hauses und der Räumlichkeiten in Form eines Rundganges
- Vorstellung weiterer Mitarbeiter*innen, die nicht zum „Kern-Team“ gehören. Darunter zählen Mitarbeitende des KoorTeams, Expert*innen wie Wundmanager*innen oder Palliativ sowie Fachleitungen, Technischer Dienst und Mitarbeitende in der Verwaltung
- Vermittlung der Informationen gemäß der Einarbeitungscheckliste in enger Zusammenarbeit mit dem Ansprechpartner des Wohnbereichs
- Berichtserstattung an die Pflegedienstleitung

Verantwortungsbereich Organisation

- Beteiligung beim Auswahlprozess potentieller Auszubildender
- Mitarbeit in Qualitätszirkeln, Arbeitskreisen und Workshops, etc. auf Vorschlag der Führungskraft
- Konzeptionelle Weiterentwicklung und aktive Mitgestaltung der Bereiche Ausbildung und Einarbeitung (z. B. Gestaltung „Tag der neuen Mitarbeiter*innen“)
- Beschaffung aller Informationen für die Erfüllung der Aufgaben
- Förderung des Erfahrungsaustauschs mit PAL anderer Einrichtungen und Berichtserstattung an die PDL

5. Rahmenbedingungen

- Der PAL sorgt dafür, dass die anwesendem Auszubildenden im Einsatzes 10% Anleitungszeit, gemessen an den Sollstunden erhalten. Er sorgt ihn Absprache mit der Pflegedienstleitung dafür, dass seine Arbeitszeit im Dienstplan berücksichtigt wird.
- Dem PAL steht ein eigener Arbeitsplatz für die Ausbildungsaufgaben und ein Raum für ungestörte Gespräche mit den Auszubildenden zur Verfügung (Besprechungsraum oder Schulungsraum)

834	Organisations-Handbuch	 EDUARD-MICHELIS-HAUS EINRICHTUNG FÜR SENIOREN KURZZEITPFLEGE
	Tätigkeitsbeschreibung Praxisanleitung	

- Der PAL erhält erforderliche Materialien, Literatur, technische Mittel zur Erfüllung seiner Aufgaben durch die Einrichtung
- Der PAL kann jederzeit hausübergreifend eingesetzt werden

6. Zulage

- Es wird eine monatliche, widerrufliche persönliche Zulage gezahlt. Die Zulage ist an die Ausübung der Tätigkeit gekoppelt.
- Die Auszahlung beginnt mit dem Datum der Aufnahme der Tätigkeit.
- Die Höhe der Zulage richtet sich nach den AVR, Anlage 32, Anhang D.
- Es wird der Differenzbetrag der Entgeltgruppe P7 zur Entgeltgruppe P8 unter der Berücksichtigung der Anmerkungen zu den Entgeltgruppen Abs. 4. vergütet.