#### 1022

#### Formular



### Mitarbeiter-Jahresgespräch Pflege

Name, Vorname: Datum: Arbeitsbereich:

(Anlage 1 zum Mitarbeiter-Jahresgespräch Allgemeiner Teil)

Pflegekonzept (Kenntnisse über das mäuetische Pflegemodell, Pflegesystem)
Steuerung Pflegeprozess (Anamnese, Pflegeplanung, Evaluation und Anpassung)
Grundpflege
(praktische Durchführung, aktivierende Pflege, Mobilisierung, Kenntnisse Verfahrensanweisungen)
Behandlungspflege
(praktische Durchführung, Kenntnisse Verfahrensanweisungen)
Expertenstandard und Prophylaxen (praktische Anwendung, Kenntnisse Verfahrensanweisungen)
Biografiearbeit und soziale Betreuung
(fachliche Kenntnisse, fortlaufender Prozess)
Dokumentation (zeitnah, vollständig, beobachtend)
(Zerman, vonstanting, econtention)
Gesetzliche Rahmenbedingungen (Kenntnisse über Betreuung, Fixierung, MDK, Arbeitssicherheit)

AHF / EMH/ O-HB	1022-3	ALTENHEIM FRIEDRICHSBURG gGMBH	FÜREINANDER  ANDIGARITÄRE PLASSIFICENT  ANDIGARI	MITEINANDER TAGGERIAGE AND ARETTAGEN CHARACTER AND ARE	EDUARD-MICHELIS-HAUS INSECTION OF SEMONEH MARIZETHYLOG	Seite 1 von 3
		$\boxtimes$	$\boxtimes$	$\boxtimes$		

1022

## Formular



# Mitarbeiter-Jahresgespräch Pflege

Höherstufungsmanagement (Kenntnisse Verfahrensanweisungen, Pflegezeitbemessung, Begleitung MDK)
Hygiene
(Kenntnisse und deren Umsetzung, Hygienepläne, Verfahrensanweisungen, persönliche Hygiene, Sauberkeit des Arbeitsplatzes)
Kommunikationsverhalten (gegenüber Bewohnern und Angehörigen, Übergaben, Team- und Gruppengesprächen)
Schichtleitung/Prozessmanagement
(Wahrnehmen der Verantwortlichkeit)
Umgang mit Tod und Trauer
Zweiter Teil Leitung
Mitarbeiterführung (Motivationsfördernde Führung, kooperativer Führungsstil, Standfestigkeit, Konsequenz)
Reflexionsverhalten (eigene Reflexion, eigene Motivation, Kritikfähigkeit,
(eigene reneaton, eigene mouvation, kritikranigken,
Qualitätsmanagement (Umsetzung auf dem Wohnbereich, Information an MA, umfassende Kenntnisse über QM)

AHF / EMH/ O-HB	1022-3	ALTENHEIM FRIEDRICHSBURG gGMBH	FÜREINANDER AMUGANTIA PILGENGENT AUGUST ATREMOTERIA PILGENGENT AUGUST ATREMOTERIA PILGENGENT AUGUST AND AUGUST AUG	MITEINANDER THEORYTEER ERECHONISME AND ON AMERICAN	EDUARD-MICHELIS-HAUS IDRACITIVA FOR SIMOBEN MARIZEITHYLGE	Seite 2 von 3
		$\boxtimes$	$\boxtimes$	$\boxtimes$		

1022

## Formular



# Mitarbeiter-Jahresgespräch Pflege

Ablauforganisation (Gestaltung Dienstplan nach BW wünschen, Umsetzung Pflegesystem)
(Gestartung Dienstphan nach Dw wunsenen, Omsetzung Friegesystem)
Kontrollverhalten
(Überprüfung der Nachhaltigkeit von Aufgaben, was wird wie kontrolliert)
Kommunikationsverhalten / Zusammenarbeit in Arbeitsgruppen
(eigenes Verhalten, Sachliche Gesprächsführung, Annahme von Aufgaben, Umsetzung von Aufgaben, einhalten von Termin und zeit absprachen, Informationsweitergabe)
Umsetzung Ziele Fachbereich Pflege
Wirtschaftliches Denken und Handeln
Förderung des Arbeitsklimas
Eigene Motivation (Führungsentscheidungen annehmen können)

AHF / EMH/ O-HB	1022-3	ALTENHEIM FRIEDRICHSBURG gGMBH	FÜREINANDER ANDIGENTER PRIGEDIERT EIGENGERT ERFEGENERT EIGENGERT ERFEGENERT	MITEINANDER TAGESPRIEDE ALEGORIESE ALEGORIESE GEN AMERIKAN	EDUARD-MICHELIS-HAUS EINISCHTUNG FÜR SINGREN KURZZEITPLEGE	Seite 3 von 3
		$\boxtimes$	$\boxtimes$	$\boxtimes$		